



КОМПЕТЕНЦИИ И НАВЫКИ

Деяния 29

ДЕЯНИЯ 29
КОМПЕТЕНЦИИ

ВВЕДЕНИЕ

Ниже приведён список компетенций и навыков, ожидаемых от всех церквей движения Деяния 29. Три основы должны иметь место:

1. Несмотря на существования культурных различий, следующие пункты являются общими, применимы для каждого культурного контекста.
2. Даже, при аттестации относительно молодых и неопытных кандидатов, указанные компетенции и навыки должны присутствовать, по крайней мере, в начальном состоянии. И, конечно, в жизни служителя, который собирается начинать новую церковь, не должно быть ничего, чтобы подрывало или противоречило ниже перечисленным характеристикам.
3. Библейские ссылки не следует цитировать как доказательства наличия или отсутствия каких-либо характеристик, но они являются иллюстративными, для общего ознакомления..

ДУХОВНАЯ ЖИЗНЬ

1. Данный кандидат серьёзно относится к святости (Левит 11: 44-45; Иоанна 14:15; Ефесянам 1: 3-4; 1 Петра 1: 13-16; 1 Иоанна 5: 3) и смирению (Фил 2: 1-11; 1 Петра 5: 5);
2. Очевидны его личные отношения с Иисусом (Матфея 7: 16-20; 22: 35-40; Римлянам 8: 15-16; 2-е Коринфянам 13: 5; 1 Иоанна 2: 3-6; 4:13);
3. Являет глубокую приверженность к авторитету Библии как в своей личной жизни, так и в служении (Псалом 118; Иоанна 17:17; 2 Тимофею 3:16; 2 Петра 1:21);
4. Понимает важность молитвы, не только как средства для достижения целей евангельского служения, но также она является выражением его отношений близости и зависимости от Бога (Колоссянам 1: 3-5; Филиппийцам 1: 3-8);
5. Имеет плод Духа (Галатам 5: 22-24; Колоссянам 3: 12-17) и чётко понимает нашу зависимость от Святого Духа в благочестии, и в каждом аспекте служения (Матфея 3: 13-17; Деян 1: 8; 1 Коринфянам 12-14);
6. Соответствует требованиям, предъявляемым к старейшинам (1 Тимофею 3: 1-7; Тит 1: 5-9);

БОГОСЛОВСКАЯ ЯСНОСТЬ

1. Центральность Евангелия в учении, жизни и служении является его приоритетом (1 Коринфянам 15: 1-8; Галатам 1: 6-10; Флп 3: 7-14);

2. Имеет четкое понимание, что такое здоровое учение (Деяния 20: 28-31; 1 Тимофею 6: 3-5; Тит 1: 5-9; 2: 1,15; Иуда 3);
3. Принимает суверенитет Божьей благодати в деле спасения грешников (Иоанна 1: 12-13; 6:44; Деян 16:14; Римлянам 9: 14-18; Ефесеям 2: 4-10; Флп 1: 6; 2:12 -13; Тит 3: 3-7);
4. Высоко ценит миссию поместной церкви, и её роль в выполнении стратегических Божьих задач в этом мире и для мира (Мф 16:18; 28: 18-20; Римлянам 1: 8; Еф 3:10; 1 Петра 2 : 9-12);
5. Осознаёт силу Евангелия в деле спасения, и действует согласно представленным возможностям, которые способствует развитию этически, социально и экономически разнообразных церквей, отображающих силу Евангелия, объединяющей людей (Ефесеям 2: 11-22 Гал 3: 28-29; Откровение 7: 9-12);
6. Проявляет благодать к тем, кто отличается от него как в методах работы, так и в веручении (Матфея 7: 1-5; Римлянам 14: 1, 10-13; 2 Тимофею 1: 13-14; 1 Петра 3:15; Иакова 1:19);
7. Глубоко осознаёт и стремится к духовному и нравственному равенству мужчин и женщин, учитывая принцип мужского главенства в церкви и дома (Бытие 1: 26-27; 2:18; Деян 18: 24-26; 1 Кор 11: 2 -16; Галатам 3:28; Ефесеям 5: 22-33; Колоссянам 3: 18-19; 1 Тимофею 2: 11-15; 3: 1-7; Титу 2: 3-5; 1 Петра 3: 1-7);
8. Призывает верующих к активному участию в/и к смиренному подчинению в поместной церкви (Матфея 18: 15-20; Евр 13:17; 1 Тимофею 3:15; Тит 2:15);
9. Способен понимать и передавать богословские истины в соответствии с Евангелием (Деяния 20:20 27; 1 Тимофею 4:13; 5:17; 2 Тимофею 1: 13-14; 4: 2; 1 Петра 3:15);
10. Проявляет благодать и гибкость, наставляя и обучая других (Деяния 20:28; 2-е Тимофею 2: 2);

УБЕЖДЕНИЯ И ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ОТЗЫВЫ

1. Убедительно говорит о своих личных убеждениях о важности насаждения церкви (Деяния 16: 6-10);
2. Если в браке, его жена положительно оценивает его способности в служении, и разделяет его убеждения в деле создания церквей (1 Тимофею 3: 1-7; Тит 1: 6);
3. Готов жертвовать многим, для осуществления своих убеждений для создания новой церкви (Иоанна 10:11; 15:13);
4. Имеет чёткое и зажигающее видение о начале новой церкви, которое мотивирует других (Римлянам 12: 8);

5. Имеет чёткую стратегию открытия новой церкви, которая, в свою очередь, будет создавать новые церкви (Мф 28: 18-20; Деяния 2: 41-47; 16: 9, 12; Тит 1: 5);
6. Имеет хорошие отзывы от лидеров церкви и от служителей других церквей/служений (1 Тимофею 3: 7);

БРАК (если состоит в браке)

1. Его брак является здоровым (служит в любви, добрый, общительный, проявляет взаимное уважение, трепетное отношение к супруге) (Бытие 2:24; 1-е Коринфянам 13: 4-7, Ефессянам 5: 22-33; Колоссянам 3: 18-21; Евреям 13: 4);
2. Демонстрирует мудрость и последовательность в управлении финансами (1 Тимофею 3: 3-5; 6: 7-9; Евреям 13: 5);
3. Семья принимает его руководство, и не ведёт себя так, чтобы не ставить под сомнение его свидетельство/служение (Еф 5: 22-28; Колоссянам 3: 18-19; 1 Тимофею 3: 4-5);
4. Руководит своей семьёй, чтобы прославлять этим Христа (Мф 7:12; 20: 25-28; 1 Тимофею 3: 2-7; 4: 12; Тит 1: 5-9; 1 Петра 5: 2-3);
5. Считает своим долгом обеспечивать семью, будучи примером в этом для других (1 Тимофею 5: 8);
6. Не пренебрегает своей семьёй в пользу служения (1 Тимофею 3: 4-5; Тит 1: 7-9);
7. Признаёт здоровые сексуальные отношения и чистоту в своём браке (Исход 20:14; Притчи 6: 32; Матфея 5: 27-28; Ефессянам 5: 25-27; Евреям 13: 4);

ОТНОШЕНИЯ

1. Устанавливает и поддерживает, насколько это возможно, здоровые отношения с христианами и с нехристианами (Римлянам 12:18, Колоссянам 4: 5-6; 1 Тимофею 3: 7; 2 Тимофею 2: 24-25; 1 Петра 2 : 12);
2. Проявляет инициативу, знакомясь с новыми людьми (Римлянам 15: 2; 1-е Коринфянам 9: 19-23; 1 Тимофею 3: 2; Тит 1: 8);
3. Готов инициировать общение и слушать других (Притчи 18:13, 19:20; Иакова 1:19);
4. Проявляет сочувствие и сострадание (Псалом 85:15; Матфея 9: 35-36; 14:14, 22:39; Марка 1: 40-41; Иоанна 11: 33-35; Римлянам 12:15; 1 Петра 3:8; 4:8; 1 Иоанна 3:17);
5. Проявляет терпение и искренность (Псалтирь 36: 7; Римлянам 2: 7; Галатам 5:22; Колоссянам 1:11; 1 Фессалоникийцам 5:14; Иакова 1: 3-4; 5: 7-8);

ЛИДЕРСТВО

1. Прекрасно справляется с разработкой и передачей видения (Римлянам 12: 8);
2. Имеет четкую и воспроизводимую систему развития лидерства (2 Тимофею 2: 1-2);
3. Способен выполнять задачи, не смотря на ограниченные ресурсы (Второзаконие 8:18);
4. Способен развивать других, чтоб они могли стать лидерами в церкви, дома, на работе и в обществе (2 Тимофею 2: 1-2);
5. Проявляет устойчивость к противостоянию и неудачам (Деяния 20:28; 1-е Коринфянам 16:13);
6. Легко адаптируется, чтобы восполнять текущие нужды, определяет препятствия и формулирует видение (Деяния 20: 20-21);
7. Оснащает и делегирует полномочия другим для достижения целей (Деяния 13: 1-3);
8. Смело готов вести тех, которые готовы следовать за ним даже не очень охотно (1 Коринфянам 16:13; Галатам 6: 9);
9. Имеет успешный опыт работы и реализации стратегии (Притчи 15:22; 16: 3; 19:20, 20:18; 21: 5; Иакова 1: 5; 4: 13-15);

ЗРЕЛОСТЬ

1. Умеет определять свои сильные и слабые стороны (Притчи 16:18; Римлянам 12: 3);
2. Демонстрирует уверенность без высокомерия (Деян 20: 17-24; 2-е Коринфянам 10:18; Евреям 13: 7);
3. Умение принимать конструктивную критику и советы от других (Притчи 11:14; 12:15, 22; 24: 6; Лк 17: 3; Евр 24:11);
4. Твёрд, вынослив и не склонен к унынию (Иисус Навин 1: 9; Пс 30:24; Иоанна 16:33; Римлянам 8:26; 1 Коринфянам 15:58; 2-е Коринфянам 12: 9; 2 Тимофею 1: 7);
5. Готов быть подотчетным другим в сообществе (Притчи 27:17; Лк 17: 3; Гал 6: 1-5; 1 Фессалоникийцам 5:11; Иакова 5:16);
6. Проявляет гибкость и адаптируемость к переменам и к обстоятельствам (1-е Коринфянам 9:19);
7. Ориентирован на решение проблем, включая понимание того, где искать решение проблемы;

8. Понимает важность телесных упражнений (Римлянам 12: 1; 1 Коринфянам 6: 19-20; 9:27; 1 Тимофею 4: 8);
9. В смиренности работает над своим личностным и пасторскими качествами (Ефесеям 5:16);

МИССИОНАЛЬНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

1. Стремится благовествовать другим через отношения и евангелизацию (Матфея 9: 37-38; 28: 18-20; Римлянам 1:16; 10: 10-17; 2 Тим 4: 5);
2. Постоянно и эффективно делится своей верой на понятном для неверующих языке (Деяния 17: 16-34);
3. Имеет значимые отношения и взаимный контакт с нехристианами (1 Тимофею 3: 7);
4. Является свидетелем того, как его личные контакты и отношения оказывают влияние и меняют жизнь его окружения (2 Коринфянам 5: 11-21; 1-е Фессалоникийцам 2: 8);
5. Мотивирует других к миссии (1-е Коринфянам 4:16, 11: 1);
6. Понимает культурный контекст, в котором будет создаваться новая церковь (Деяния 17: 16-32);
7. Соответствует (естественно или адаптировавшись) культурному контексту, в котором будет создаваться новая церковь (Деяния 10: 9-23; 16: 1-5; 18: 1-4; 1 Кор 9: 19-23);

УЧЕНИЧЕСТВО

1. Эффективно планирует ученичество, делая упор как на возвращение зрелых учеников, так и на умножение учеников (Деяния 16: 1-5);
2. Имеет хорошие навыки в создании и умножении малых групп (Деяния 14: 21-23);
3. Имеет обширный опыт, когда его ученики тоже начинают уже сами обучать новых учеников (1-е Фессалоникийцам 3: 2; Фил 2:22);
4. Имеет опыт в воспитании лидеров, которые возвращают новых лидеров (1-е Коринфянам 4: 16-17; 2 Тимофею 1: 6);
5. Вдохновляет и ободряет других стремиться к духовной зрелости (1 Фессалоникийцам 1);

СПОСОБНОСТЬ УЧИТЬ

1. Имеет навыки экзегезы и экспозиционной проповеди (2 Тим 2:15; 4: 2-4; Тит 1: 9; 2: 1);
2. Способен обучать Библейским истинам в различных контекстах и для разных слушателей (Деяния 20: 20-21; Рим 1: 14-15; 1 Кор 9: 19-23);
3. Показывает приверженность Христоцентричному учению/ проповеди (1 Кор 1: 17-18, 23; Гал 1: 6-10; 1 Иоанна 1: 1-10);
4. Учит и применяет Библию в соответствии с Евангелием (1-е Коринфянам 11: 1, Фил 4: 8-9);
5. Понимает роль Святого Духа в проповеди и обучении других (1 Кор 3: 6-7);
6. Эффективно проповедует, о чём свидетельствуют измененные жизни (Неемия 8: 8; Лк 24:27, 44; Деян 2; Col 1: 3-6, 1-е Фессалоникийцам 1);

ПРЕДПРИИМЧИВАЯ НАХОДЧИВОСТЬ

1. Показывает значительные успехи в организации новых проектов (Матфея 25: 14-30; 1 Кор 3:10);
2. Имеет инновационное и стратегическое видение (Притчи 22:29; Римлянам 12: 2; 1-е Коринфянам 9: 19-23);
3. Энергичен и с энтузиазмом берётся за начало нового проекта (Римлянам 24:11; 2 Тим 1: 7);
4. Умеет вовлекать других в новые проекты (1-е Коринфянам 3:10);
5. Очевидно, что он является инициативным человеком (Екклесиаст 11: 4; 1 Коринфянам 3:10);
6. Готов работать в течение длительного периода времени (1-е Коринфянам 9:24);