



COMPETENCIAS E MICRO HABILIDADE

Atos 29

**COMPETENCIAS
ATOS 29**

PREÂMBULO

A seguir, uma lista de competências e habilidades para os plantadores de igreja da Atos 29 ao redor do mundo. Três disposições devem ser mantidas em mente:

1. Embora seja esperada uma variação cultural, os pontos abaixo são um conjunto genérico que permitem uma textura cultural apropriada.
2. Mesmo quando tentamos avaliar alguém relativamente jovem e inexperiente, estas competências e habilidades devem estar presentes, pelo menos embrionariamente. Certamente não deve haver nada na vida do aspirante a plantador que mine ou contradiga essas competências.
3. As referências bíblicas não devem ser citadas como textos de prova, mas são ilustrativas e para orientação geral.

VITALIDADE ESPIRITUAL

1. Seriedade quanto à santidade (Levítico 11: 44-45; João 14:15; Efésios 1: 3-4; 1 Pedro 1: 13-16; 1 João 5: 3) e humildade (Filipenses 2: 1-11; 1 Pedro 5: 5);
2. Dá provas de um relacionamento pessoal com Jesus (Mateus 7: 16-20; 22: 35-40; Romanos 8: 15-16; 2 Coríntios 13: 5; 1 João 2: 3-6; 4:13);
3. Exibe um profundo compromisso com a autoridade da Bíblia tanto na vida pessoal quanto no ministério público (Salmo 119, João 17:17; 2 Timóteo 3:16; 2 Pedro 1:21);
4. Sabe a importância da oração, não só como um meio para o fim do ministério do evangelho, mas também como expressão de uma relação íntima e dependente (Colossenses 1: 3-5; Filipenses 1: 3-8);
5. Exibe o fruto do Espírito (Gálatas 5:22-24; Colossenses 3:12-17) e uma clara sensação de confiança no Espírito Santo para crescer em piedade e para todos os aspectos do ministério (Mateus 3: 13-17; Atos 1: 8; 1 Coríntios 12-14);
6. Preenche os requisitos de um presbítero (1 Timóteo 3: 1-7; Tito 1: 5-9);

CLAREZA TEOLÓGICA

1. Comprometidos com a centralidade do evangelho em doutrina, vida e ministério. (1 Coríntios 15: 1-8, Gálatas 1: 6-10, Filipenses 3: 7-14);
2. Possui uma compreensão clara da doutrina sábia (Atos 20: 28-31; 1 Timóteo 6: 3-5; Tito 1: 5-9; 2: 1, 15; Judas 3);
3. Abraça a soberania da graça de Deus para salvar os pecadores (João 1: 12-13; 6:44; Atos 16:14; Romanos 9: 14-18; Efésios 2: 4-10; Filipenses 1: 6; 2: 12-13; Tito 3: 3-7);

4. Celebra uma compreensão missionária da igreja local e seu papel na estratégia da missão primária de Deus no mundo e para o mundo (Mateus 16:18; 28: 18-20; Romanos 1: 8; Efésios 3:10; 1 Pedro 2: 9-12);
5. Conhece o poder do evangelho de reconciliar e opera de acordo com as oportunidades apresentadas, o que resulta em igrejas que são diversificadas eticamente, socialmente e economicamente diversas que mostram o poder do evangelho para unir as pessoas (Efésios 2: 11-22; Gálatas 3: 28-29; Apocalipse 7: 9-12);
6. Exibe graça para aqueles que diferem dele tanto na doutrina quanto na prática (Mateus 7: 1-5; Romanos 14: 1, 10-13; 2 Timóteo 1: 13-14; 1 Pedro 3:15; Tiago 1:19);
7. Profundamente comprometido com a igualdade espiritual e moral de homens e mulheres, ao mesmo tempo em que defende a liderança masculina na igreja e no lar (Gênesis 1:26-27; 2:18; Atos 18:24- 26; 1 Coríntios 11: 2-16; Gálatas 3:28; Efésios 5: 22-33; Colossenses 3: 18-19; 1 Timóteo 2: 11-15; 3: 1-7; Tito 2: 3-5; 1 Pedro 3: 1-7);
8. Chama os fiéis a uma participação ativa e uma submissão humilde na igreja local (Mateus 18: 15-20; Hebreus 13:17; 1 Timóteo 3:15; Tito 2:15);
9. Demonstra uma habilidade para entender e comunicar verdades teológicas em uma maneira que é consistente com o evangelho (Atos 20:20, 27; 1 Timóteo 4:13; 5:17; 2 Timóteo 1: 13-14; 4: 2; 1 Pedro 3:15);
10. Mostra graça e flexibilidade ao ensinar e disciplinar os outros (Atos 20:28; 2 Timóteo 2: 2);

CONVICÇÃO E COMISSÃO

1. Comunica uma convicção pessoal convincente para plantar igrejas (Atos 16: 6-10);
2. Se casado, sua esposa o recomenda para a tarefa e compartilha sua convicção de plantar igrejas (1 Timóteo 3: 1-7; Tito 1: 6);
3. Disposição ao sacrifício, a fim de cumprir a convicção de plantar uma igreja (João 10:11; 15:13);
4. Visão convincente para a igreja que motiva os outros (Romanos 12: 8);
5. Estratégia clara para plantar uma igreja de plantação de igrejas (Mateus 28: 18-20; Atos 2:41-47; 16: 9, 12; Tito 1: 5);
6. Louvado pelo ministério por outras igrejas e líderes da igreja (1 Timóteo 3: 7);

CASAMENTO (SE CASADO)

1. Exibe um casamento saudável (servo amoroso, amável, comunicativo, se honram mutuamente, se estimam) (Gênesis 2:24; 1 Coríntios 13: 4-7; Efésios 5: 22-33; Colossenses 3: 18-21; Hebreus 13: 4);

2. Demonstra integridade e sabedoria na gestão das finanças (1 Timóteo 3: 3-5; 6: 7-9; Hebreus 13: 5);
3. A família não prejudica sua liderança, nem se comporta de modo a desacreditar seu testemunho (Efésios 5: 22-28; Colossenses 3: 18-19; 1 Timóteo 3: 4-5);
4. Lidera sua família em um estilo de vida que aponta para Cristo (Mateus 7:12; 20: 25-28; 1 Timóteo 3: 2-7; 4:12; Tito 1: 5-9; 1 Pedro 5: 2-3);
5. Comprometido com a provisão da família de forma exemplar (1 Timóteo 5: 8);
6. Não negligencia sua família por causa do ministério (1 Timóteo 3: 4-5; Tito 1: 7-9);
7. Mantém uma relação sexual e pureza saudáveis em seu casamento (Êxodo 20:14; Provérbios 6:32; Mateus 5: 27-28; Efésios 5: 25-27; Hebreus 13: 4);

RELACIONAMENTO

1. Estabelece e mantém, até onde é possível, relações saudáveis com cristãos e não-cristãos (Romanos 12:18; Colossenses 4: 5-6; 1 Timóteo 3: 7; 2 Timóteo 2: 24-25; 1 Pedro 2:12);
2. Toma iniciativa para conhecer novas pessoas (Romanos 15: 2; 1 Coríntios 9: 19-23; 1 Timóteo 3: 2; Tito 1: 8);
3. Disposto a iniciar a conversa e ouvir os outros (Provérbios 18:13; 19: 20; Tiago 1:19);
4. Mostra empatia e compaixão (Salmo 86:15; Mateus 9: 35-36; 14:14; 22:39; Marcos 1: 40-41; João 11: 33-35; Romanos 12:15; 1 Pedro 3: 8; 4 : 8; 1 João 3:17);
5. Mostra paciência e sinceridade (Salmos 37: 7; Romanos 2: 7; Gálatas 5:22; Colossenses 1: 11; 1 Tessalonicenses 5:14; Tiago 1: 3-4; 5: 7-8);

LIDERANÇA

6. Destaca-se em criar e comunicar a visão (Romanos 12: 8);
7. Tem um sistema claro e reproduzível para o desenvolvimento da liderança (2 Timóteo 2: 1 2);
8. Capaz de realizar tarefas com recursos limitados (Deuteronômio 8:18);
9. Capacidade de levantar outros para se tornar líderes na igreja, no lar, nos negócios, na comunidade (2 Timóteo 2: 1-2);
10. É uma modelo de resiliência sob oposição e contratemplos (Atos 20:28; 1 Coríntios 16:13);
11. Adaptável para atender às necessidades, identificar barreiras e articular a visão (Atos 20: 20-21);
12. Libera e administra outros para atingir objetivos (Atos 13: 1-3);

13. Lidera corajosamente outros que não seguem facilmente (1 Coríntios 16: 13; Gálatas 6: 9);
14. Tem um histórico comprovado de desenvolvimento e implementação de visão (Provérbios 15:22; 16: 3; 19: 20; 20:18; 21: 5; Tiago 1: 5; 4: 13-15);

MATURIDADE

1. Capacidade de identificar os próprios pontos fortes e fracos (Provérbios 16:18; Romanos 12: 3);
2. Mostra confiança sem arrogância (Atos 20: 17-24; 2 Coríntios 10: 18; Hebreus 13: 7);
3. Capacidade de aceitar críticas construtivas e contribuições dos outros (Provérbios 11:14; 12: 15,22; 24: 6; Lucas 17: 3; Hebreus 12:11);
4. Firme, resiliente e não propenso ao desânimo (Josué 1: 9; Salmo 31:24; João 16: 33; Romanos 8:26; 1 Coríntios 15:58; 2 Coríntios 12: 9; 2 Timóteo 1: 7);
5. Disposição para ser responsável perante os outros em comunidade (Provérbios 27:17; Lucas 17: 3; Gálatas 6: 1-5; 1 Tessalonicenses 5:11; Tiago 5:16);
6. Exibe flexibilidade e adaptabilidade às mudanças e necessidades (1 Coríntios 9:19);
7. Soluciona problemas, mesmo que isso signifique saber onde ir para resolver os problemas;
8. Reconhece o valor apropriado do exercício físico (Romanos 12: 1; 1 Coríntios 6: 19-20; 9:27; 1 Timóteo 4: 8);
9. Humildemente investe em crescimento pessoal e pastoral contínuo (Efésios 5:16);

ESTILO DE VIDA MISSIONAL

1. Demonstra uma paixão para alcançar os outros através de relações e evangelismo (Mateus 9: 37-38; 28: 18-20; Romanos 1:16; 10: 10-17; 2 Timóteo 4: 5);
2. Consistentemente e efetivamente compartilha a fé de uma maneira entendida por não-cristãos (Atos 17: 16-34);
3. Relações significativas e relacionamento com não-cristãos (1 Timóteo 3: 7);
4. Vê vidas impactadas e transformadas através do envolvimento relacional (2 Coríntios 5: 11-21; 1 Tessalonicenses 2: 8);
5. Lidera outros em um estilo de vida missional (1 Coríntios 4:16; 11: 1);
6. Entende o contexto cultural da plantação de igreja proposta (Atos 17: 16-32);
7. Culturalmente encaixado (naturalmente ou por adaptação) com o contexto da plantação (Atos 10: 9-23; 16: 1-5; 18: 1-4; 1 Coríntios 9: 19-23);

DISCIPULADO

1. Plano efetivo para o discipulado, enfatizando tanto a maturidade quanto a multiplicação (Atos 16: 1-5);
2. Qualificado em estabelecer e multiplicar pequenos grupos (Atos 14: 21-23);
3. Histórico de fazer discípulos que fazem discípulos (1 Tessalonicenses 3: 2, Filipenses 2:22);
4. Evidência de multiplicação de líderes que multiplicam líderes (1 Coríntios 4: 16-17; 2 Timóteo 1: 6);
5. Inspirar e encorajar os outros para a maturidade espiritual (1 Tessalonicenses 1);

CAPACIDADE DE ENSINAR

1. Demonstra competência exegética e expositiva (2 Timóteo 2:15; 4:2-4; Tito 1:9; 2: 1);
2. Capaz de ensinar a Bíblia em contextos e públicos específicos (Atos 20: 20-21; Romanos 1: 14-15; 1 Coríntios 9: 19-23);
3. Mostra um compromisso com a pregação/ensino centrado em Cristo (1 Coríntios 1: 17-18, 23; Gálatas 1: 6-10; 1 João 1: 1-10);
4. Ensina e aplica a Bíblia de uma maneira, estilo e tom coerentes com o evangelho (1 Coríntios 11: 1, Filipenses 4: 8-9);
5. Entende o papel do Espírito Santo na tarefa de pregar e ensinar (1 Coríntios 3: 6-7);
6. Prega com eficácia o que é evidenciado por vidas transformadas (Neemias 8: 8; Lucas 24: 27, 44; Atos 2: 1-47; Colossenses 1: 3-6; 1 Tessalonicenses 1: 1-10);

APTIDÃO PARA O EMPREENDEDORISMO

1. Demonstrou algum sucesso ao iniciar novos empreendimentos (Mateus 25: 14-30; 1 Coríntios 3:10);
2. Visionário, inovador e estratégico (Provérbios 22:29; Romanos 12: 2; 1 Coríntios 9: 19-23);
3. Enérgico e entusiasmado para iniciar uma nova obra (Romanos 12:11; 2 Timóteo 1: 7);
4. Capacidade de recrutar outros para um novo empreendimento (1 Coríntios 3:10);
5. Evidências de ser proativo (Eclesiastes 11: 4; 1 Coríntios 3:10);
6. Disposição para trabalhar intensamente durante longos períodos de tempo (1 Coríntios 9:24);