



COMPETENZE

IMPATTO

**COMPETENZE RICHIESTE
DA IMPATTO**

PREAMBOLO

Quello che segue è l'elenco delle competenze e delle capacità richieste ai fondatori di chiese di Impatto/Acts 29 nel mondo. Nel leggerlo, occorre tener conto di tre cose:

1. Pur essendo normale che ci possano essere differenze in base alla cultura, quelle che seguono sono competenze generiche che tengono conto di un adeguato tessuto culturale.
2. Queste competenze e capacità dovrebbero essere presenti almeno in forma embrionale anche quando si valutano persone relativamente giovani e prive di esperienza. Nella vita dell'aspirante fondatore non deve esserci niente che le pregiudichi o le contraddica.
3. I riferimenti biblici non vanno intesi come testi probatori, ma a solo scopo illustrativo e di orientamento generale.

VITALITA' SPIRITUALE

1. Prendere sul serio la santità (Levitico 11:44-45; Giovanni 14:15; Efesini 1:3-4; 1 Pietro 1:13-16; 1 Giovanni 5:3) e l'umiltà (Filippesi 2:1-11; 1 Pietro 5:5)
2. Dare evidenza di una relazione personale con Gesù (Matteo 7:16-20; 22:35-40; Romani 8:15-16; 2 Corinzi 13:5; 1 Giovanni 2:3-6; 4:13)
3. Dimostrare una profonda sottomissione all'autorità della Bibbia nella vita privata e nel ministero pubblico (Salmo 119; Giovanni 17:17; 2 Timoteo 3:16; 2 Pietro 1:21)
4. Conoscere l'importanza della preghiera, non solo come strumento per il ministero del vangelo, ma anche come espressione di una relazione di intimità e di dipendenza (Colossesi 1:3-5; Filippesi 1:3-8)
5. Manifestare il frutto dello Spirito (Galati 5:22-24; Colossesi 3:12-17) e un chiaro senso di dipendenza dallo Spirito Santo per ogni pietà e per ogni aspetto del ministero (Matteo 3:13-17; Atti 1:8; 1 Corinzi 12-14)
6. Possedere i requisiti di un anziano (1 Timoteo 3:1-7; Tito 1:5-9)

CHIAREZZA TEOLOGICA

1. Impegno a mantenere il vangelo centrale nella dottrina, nella vita e nel ministero (1 Corinzi 15:1-8; Galati 1:6-10; Filippesi 3:7-14)
2. Chiara comprensione della sana dottrina (Atti 20:28-31; 1 Timoteo 6:3-5; Tito 1:5-9; 2:1, 15; Giuda 3)
3. Fede nella sovranità di Dio nella salvezza dei peccatori (Giovanni 1:12-13; 6:44; Atti 16:14; Romani 9:14-18; Efesini 2:4-10; Filippesi 1:6; 2:12-13; Tito 3:3-7)

4. Comprensione missionaria della chiesa locale e del suo ruolo di principale strategia di Dio per la missione nel mondo e per il mondo (Matteo 16:18; 28:18-20; Romani 1:8; Efesini 3:10; 1 Pietro 2:9-12)
5. Conoscenza della potenza riconciliatrice del vangelo, da esercitare secondo le opportunità e i bisogni che si presentano, che si traduce nella fondazione di chiese diversificate etnicamente, socialmente ed economicamente che dimostrano la potenza del vangelo di unire le persone (Efesini 2:11-22; Galati 3:28-29; Apocalisse 7:9-12)
6. Manifestare grazia verso coloro che differiscono in quanto a dottrina e pratica (Matteo 7:1-5; Romani 14:1, 10-13; 2 Timoteo 1:13-14; 1 Pietro 3:15; Giacomo 1:19)
7. Ferma adesione al principio dell'uguaglianza spirituale e morale fra maschio e femmina, oltre che al principio dell'uomo come capo nella chiesa e nella casa (Genesi 1:26-27; 2:18; Atti 18:24-26; 1 Corinzi 11:2-16; Galati 3:28; Efesini 5:22-33; Colossesi 3:18-19; 1 Timoteo 2:11-15; 3:1-7; Tito 2:3-5; 1 Pietro 3:1-7)
8. Chiamare ogni credente a partecipare attivamente alla vita della chiesa locale e a sottomettersi ad essa con umiltà (Matteo 18:15-20; Ebrei 13:17; 1 Timoteo 3:15; Tito 2:15)
9. Capacità di comprendere e comunicare verità teologiche in un modo coerente con il vangelo (Atti 20:20, 27; 1 Timoteo 4:13; 5:17; 2 Timoteo 1:13-14; 4:2; 1 Pietro 3:15)
10. Mostrare grazia e flessibilità nell'insegnare e discepolare altri (Atti 20:28; 2 Timoteo 2:2)

CONVINZIONE E APPROVAZIONE

1. Saper trasmettere una forte convinzione personale sulla necessità di fondare chiese (Atti 16:6-10)
2. Se sposato, la moglie approva il suo mandato e condivide la sua convinzione di fondare (1 Timoteo 3:1-7; Tito 1:6)
3. Disponibilità al sacrificio pur di tener fede alla convinzione di fondare una chiesa (Giovanni 10:11; 15:13)
4. Avere una visione convincente per la chiesa da fondare che motiva altri (Romani 12:8)
5. Avere una strategia chiara per fondare una chiesa che fonda chiese (Matteo 28:18-20; Atti 2:41-47; 16:9, 12; Tito 1:5)
6. Approvazione del suo ministero da parte di altre chiese e conduttori di chiesa (1 Timoteo 3:7)

MATRIMONIO (SE SPOSATO)

1. Avere un matrimonio sano (servire con amore, gentilezza, comunicazione, rispetto e affetto reciproco) (Genesi 2:24; 1 Corinzi 13:4-7; Efesini 5:22-33; Colossesi 3:18-21; Ebrei 13:4)
2. Dimostrare saggezza e integrità nella gestione delle finanze (1 Timoteo 3:3-5; 6:7-9; Ebrei 13:5)
3. Avere una famiglia che non compromette la sua leadership e che non si comporta in modo tale da gettare discredito sulla sua testimonianza (Efesini 5:22-28; Colossesi 3:18-19; 1 Timoteo 3:4-5)
4. Guidare la propria famiglia con uno stile di vita che esalta Cristo (Matteo 7:12; 20:25-28; 1 Timoteo 3:2-7; 4:12; Tito 1:5-9; 1 Pietro 5:2-3)
5. Impegno a provvedere ai bisogni della famiglia in modo esemplare (1 Timoteo 5:8)
6. Non trascurare la propria famiglia per dedicarsi al ministero (1 Timoteo 3:4-5; Tito 1:7-9)
7. Dare atto di una sana relazione sessuale e di purezza nel matrimonio (Esodo 20:14; Proverbi 6:32; Matteo 5:27-28; Efesini 5:25-27; Ebrei 13:4)

RELAZIONI

1. Saper instaurare e mantenere, per quanto possibile, relazioni sane con credenti e non credenti (Romani 12:18; Colossiani 4:5-6; 1 Timothy 3:7; 2 Timothy 2:24-25; 1 Peter 2:12)
2. Prendere l'iniziativa per conoscere nuove persone (Romani 15:2; 1 Corinzi 9:19-23; 1 Timoteo 3:2; Tito 1:8)
3. Disponibilità ad avviare conversazioni e capacità di ascolto (Proverbi 18:13; 19:20; Giacomo 1:19)
4. Mostrare empatia e compassione (Salmo 86:15; Matteo 9:35-36; 14:14; 22:39; Marco 1:40-41; Giovanni 1:33-35; Romani 12:15; 1 Pietro 3:8; 4:8; 1 Giovanni 3:17)
5. Dimostrare pazienza e sincerità (Salmo 37:7; Romani 2:7; Galati 5:22; Colossesi 1:11; 1 Tessalonicesi 5:14; Giacomo 1:3-4; 5:7-8)

LEADERSHIP

1. Ottime capacità di creare e comunicare una visione (Romani 12:8)
2. Avere un sistema chiaro e riproducibile per lo sviluppo della leadership (2 Timoteo 2:1-2)

3. Capacità di portare a termine iniziative con risorse limitate (Deuteronomio 8:18)
4. Saper suscitare altre persone per diventare guide nella chiesa, nella casa, sul posto di lavoro e nella società (2 Timoteo 2:1-2)
5. Capacità di resistenza all'opposizione e agli ostacoli (Atti 20:28; 1 Corinzi 16:13)
6. Sapersi adattare per rispondere ai bisogni, individuare le barriere ed esprimere la visione (Atti 20:20-21)
7. Saper preparare e mandare altri per raggiungere obiettivi (Atti 13:1-3)
8. Guidare con coraggio anche chi fa fatica a seguire (1 Corinzi 16:13; Galati 6:9)
9. Avere una comprovata esperienza nel saper elaborare e attuare strategie (Proverbi 15:22; 16:3; 19:20; 20:18; 21:5; Giacomo 1:5; 4:13-15)

MATURITA'

1. Capacità di riconoscere i propri punti forti e le proprie debolezze (Proverbi 16:18; Romani 12:3)
2. Avere fiducia in se stessi senza scadere nell'arroganza (Atti 20:17-24; 2 Corinzi 10:18; Ebrei 13:7)
3. Saper accettare le critiche costruttive e i suggerimenti da parte di altri (Proverbi 11:14; 12:15, 22; 24:6; Luca 17:3; Ebrei 12:11)
4. Essere risoluti, resilienti e non inclini allo scoraggiamento (Giosuè 1:9; Salmo 31:24; Giovanni 16:33; Romani 8:26; 1 Corinzi 15:58; 2 Corinzi 12:9; 2 Timoteo 1:7)
5. Essere disposti a rendere conto ad altre persone nella comunità (Proverbi 27:17; Luca 17:3; Galati 6:1-5; 1 Tessalonicesi 5:11; Giacomo 5:16)
6. Manifestare flessibilità e sapersi adattare ai cambiamenti e ai bisogni (1 Corinzi 9:19)
7. Capacità di risolvere i problemi e sapere anche dove andare per risolverli
8. Attribuire il giusto valore all'esercizio fisico (Romani 12:1; 1 Corinzi 6:19-20; 9:27; 1 Timoteo 4:8)
9. Investire umilmente nella crescita personale e pastorale continua (Efesini 5:16)

STILE DI VITA MISSIONALE

1. Dimostrare una passione per raggiungere gli altri tramite le relazioni e l'evangelizzazione (Matteo 9:37-38; 28:18-20; Romani 1:16; 10:10-17; 2 Timoteo 4:5)
2. Condividere regolarmente ed efficacemente la propria fede in modo comprensibile ai non credenti (Atti 17:16-34)

3. Avere relazioni significative con i non credenti (1 Timoteo 3:7)
4. Vedere vite impattate e cambiate tramite i rapporti interpersonali (2 Corinzi 5:11-21; 1 Tessalonicesi 2:8)
5. Guidare gli altri ad adottare uno stile di vita missionale (1 Corinzi 4:16; 11:1)
6. Conoscenza del contesto culturale del luogo dove si vuole fondare la chiesa (Atti 17:16-32)
7. Capacità di adattamento alla cultura del contesto di fondazione (Atti 10:9-23; 16:1-5; 18:1-4; 1 Corinzi 9:19-23)

FARE DISCEPOLI

1. Avere un piano efficace per il discepolato, che enfatizzi sia la maturità sia la moltiplicazione (Atti 16:1-5)
2. Abilità nel formare e moltiplicare piccoli gruppi (Atti 14:21-23)
3. Comprovata esperienza nel fare discepoli che a loro volta fanno altri discepoli (1 Tessalonicesi 3:2; Filippesi 2:22)
4. Dimostrare di saper moltiplicare leader che a loro volta moltiplicano altri leader (1 Corinzi 4:16-17; 2 Timoteo 1:6)
5. Riuscire a motivare e incoraggiare altri alla maturità spirituale (1 Tessalonicesi 1)

CAPACITA' DI INSEGNARE

1. Dimostrare competenza esegetica ed espositiva (2 Timoteo 2:15; 4:2-4; Tito 1:9; 2:1)
2. Capacità di insegnare la Bibbia in contesti specifici e a un pubblico specifico (Atti 20:20-21; Romani 1:14-15; 1 Corinzi 9:19-23)
3. Impegno alla predicazione e all'insegnamento Cristocentrici (1 Corinzi 1:17-18, 23; Galati 1:6-10; 1 Giovanni 1:1-10)
4. Saper insegnare la Bibbia in modi, stili e toni consoni al vangelo (1 Corinzi 11:1; Filippesi 4:8-9)
5. Capire il ruolo dello Spirito Santo nella predicazione e nell'insegnamento (1 Corinzi 3:6-7)
6. Saper predicare in modo efficace, come testimoniato da vite cambiate (Neemia 8:8; Luca 24:27, 44; Atti 2:1-47; Colossesi 1:3-6; 1 Tessalonicesi 1:1-10)

ATTITUDINE IMPRENDITORIALE

1. Dimostrare di aver avuto già qualche successo nell'avviare nuove iniziative (Matteo 25:14-30; 1 Corinzi 3:10)
2. Essere visionari innovativi e strategici (Proverbi 22:29; Romani 12:2; 1 Corinzi 9:19-23)
3. Essere energici ed entusiasti nell'avviare una nuova opera (Romani 12:11; 2 Timoteo 1:7)
4. Capacità di coinvolgere altri in un nuovo progetto (1 Corinzi 3:10)
5. Mostrare spirito d'iniziativa (Ecclesiaste 11:4; 1 Corinzi 3:10)
6. Disponibilità a lavorare intensamente per un lungo periodo di tempo (1 Corinzi 9:24)