



# ЛИДЕРСТВО

---

Феми Осуннуи

**ДЕЯНИЯ 29**  
**КОМПЕТЕНЦИИ**

## Библейское основание

Великое поручение, записанное в Ев. от Иоанна 20:21, гласит: «...Мир вам! Как послал Меня Отец, так я посылаю вас ». В этом эпизоде воскресший Христос поручает апостолам распространить весть о Его завершённом акте искупления, которое Иисус совершил через Свою смерть на кресте и воскресение, пригласив человечество получить прощение грехов и стать новым творением через покаяние и веру в Него. Это задание выходило за рамки одного народа, оно состояло в проповеди Евангелия и организации церквей. Миссией апостолов было провозглашать людям, что Бог искупил человечество и через Иисуса объяснил людям все необходимое. Люди, к которым обращено слово в этом эпизоде – это апостолы воскресшего Господа (и очень скоро лидеры новообразованной Церкви). Библейское лидерство всегда стремится ответить на три вопроса: кто, что и как. Первый вопрос об избрании, второй – о миссии, а третий -- о задании. Важно отметить, что история лидеров в Библии неизменно связана с историей искупления. То есть выбор лидеров -- хороших и плохих, одиночек или управляющими всей страной – всегда был обусловлен целью продвижения Царства Божьего, предвкушаемого в Ветхом Завете и осознанного в Новом. Бог действовал через обстоятельства, влияние, инициативы и таланты избранного лидера(ов). Поэтому успех в руководстве измерялся на основе успеха в выполнении искупительной программы Бога через избранных лидеров.

Поручение Иисуса может быть непосредственно связано с первым божественным поручением, данным человеку, когда Бог говорил с Адамом и Евой в Бытие 1:28. Человечество, как вершина Божьего творения, было выбрано свыше и наделено властью над другими созданиями (Бытие 1:26). Таким образом, людям было поручено расширить процветающую среду Эдема по всему миру, при этом они должны были проявить себя и решать задачи плодотворности, умножения, наполнения и подчинения Земли. Однако согласно Божьему замыслу, предоставление этой лидерской позиции носителям Его образа должно было прославлять Бога Создателя, а не созданного человека. Таким образом, падение человечества стало первым записанным провалом лидерства. Это случилось не только из-за катастрофических последствий от их мятежа, но и потому, что люди не поняли фундаментальный принцип библейского лидерства: любой авторитет и действия должны быть подчинены абсолютной власти Бога-Творца.

Верша свой суд над ними, Бог-Творец остается глубоко преданным явлению своей славы и процветанию Своего творения. Он моментально приступил к осуществлению плана как искупить беспорядок, созданный Адамом и Евой, чему и посвящено все повествование остальной части Библии. Бог начинает исполнение плана, сразу дав пророческий намек в Бытие 3:15 о том, как это произойдет: избранный человеческий потомок завершит Божий план, уничтожив воплощение того зла, которое совратило людей в саду. В Бытие 12:1-3 Бог призывает Авраама, его роль как лидера в разворачивающейся истории искупления заключалась в том, чтобы инициировать рождение народа, через который пройдет линия пришествия истребителя змея, обещанная в Бытие 3:15. Подобно Аврааму, Бог избрал этот народ по благодати (Второзаконие 9:5-6) и сделал их особенными, утвердив Свой завет с ними и дав им Свои законы (Второзаконие 4:7-8). Таким образом Бог вручил им мандат лидера, чтобы

через них передавать благословение Авраамово всем другим народам (Исход 19:4-6, Псалом 66:1-4).

Внутри народа Израиля Бог назначил конкретных лидеров, которые будут действовать от Его имени, чтобы гарантировать, что избранная им этно-искупительная община выполнит миссию, ради которой Он призвал и спас ее; и чтобы Израиль не пострадал от того же изгнания, что и Адам (и, соответственно, все человечество) в Эдеме. Эти лидеры должны были не только вести народ в соответствии с Божьей волей, но и самим быть примером этой воли для народа. Так, лидер Моисей начал родословную пророков (Второзаконие 18:15-18), и был, прежде всего, совестью народа, провозглашая народу волю Бога, всегда обращая народ к закону, который Бог дал им через Моисея. Лидеры-священники должны обучать людей жить в святости согласно Закону Божьего (Левит 10:8-11). А лидеры-цари должны быть примером личного посвящения и соблюдения Божьего Закона (Второзаконие 17:18-20). Пророки напоминали о Божьем Законе. Священники учили Божьему Закону. Цари управляли народом согласно Божьему Закону.

То есть искупительное лидерство всегда осуществлялось согласно Божьего Закона, потому что эти подчиненные лидеры были Его слугами. Вот почему, когда пророк Исаия с нетерпением ожидает искупления Израиля и мятежных народов, он предвидит лидерство избранного Богом Совершенного Слуги (Исаия 42:1-4). Этот Слуга будет верным израильтянином, который выполнит израильский мандат быть «светом народов» (Исаия 49:1-7), но, несмотря на свою верность Богу, он будет отвергнут своим народом (Исаия 50:4-6), что в конечном итоге приведет его к смерти, к заместительной и искупительной жертве за всех (Исаия 53:3-6). Тем не менее, благодаря своей абсолютной верности, этот лидер-Слуга в конечном итоге будет оправдан (Исаия 50:7-8), побеждая смерть (Исаия 25:8-9) и свидетельствуя о том, что результат Его страданий навсегда изменил этот мир (Исаия 53:10-54:3). Кульминацией всего станет правление этого Великого Монарха из рода Давида и Его царствование с мудростью, праведностью и справедливостью (Исаия 11:1-5) в воссозданном, процветающем новом небе и новой земле (Исаия 65:17-20).

Иоанн апостол показывает нам, что этот верный израильтянин, который возглавит искупительную миссию Бога, -- это Сам Бог, который пришел как человек в Иисусе Христе (Ев. от Иоанна 1:1,14), который преуспел там, где упал первый человек. Высшая миссия Иисуса на земле — быть поднятым и вознесенным (Иоанна 3:14-15), но сначала не в величественной небесной славе как у Исаии (Исаия 6:1), а на кресте (Иоанна 12:32-33) за грехи верующего Израиля и за все народы (Иоанна 11:49-52, ср. Иоанна 12:39-41). Иисус, «Свет миру» (Иоанна 9:5), проявил искупительное лидерство тем, что осветил Светом все народы, которые Адам погасил, а Израиль не смог разжечь. На мгновение Свет Христа погас на кресте, но Он снова засиял славой и силой нового создания в Своем воскресении. Поэтому поручение, данное ученикам Христа в Евангелии от Иоанна 20:21, – это было присвоение им добровольной роли лидеров в построении церкви на фундаменте Его завершенного действия искупления и оправдания (Иоанна 19:30). Это лидерство было дано не только благодаря присвоению им экспертного статуса, но через личное обеспечение силой через Святого Духа (Иоанна 7:38-39). Святой Дух дает новую жизнь (Иоанна 1:12-13, 3:3,5) представителям нового народа Божьего (Иоанна 15:5) и без Него миссия Христа через Его учеников не будет достигнута

(Иоанна 20:22-23). Когда Воплотившийся Божий Слуга (Иоанна 1:34) был избран Богом на служение, он был помазан Духом Святым (Иоанна 3:34) и отправлен на служение во главе божественной искупительной миссии. Точно так же теперь Иисус крестит Свой народ, церковь, Святым Духом (Иоанна 1:32-33), быть Его избранными лидерами-слугами и посылает их на служение как Своих детей, несущих Его свет (Иоанна 12:36) в этот темный мир с заданием проповедовать Евангелие и открывать церкви. Вот почему Иисус говорит: «Мир вам! Как послал Меня Отец, так Я посылаю вас» (Иоанна 20:21). Церковь была избрана уникальным образом и невозможно переоценить важность непрерывного создания новых церквей. Поручение быть лидерами несет в себе миссию искупления мира через Христа. Кроме того, из-за того, что церковь так по-особенному была выбрана Иисусом для духовного лидерства, то в ранней церкви уделяли особое внимание внутренней динамике процесса избрания церковных лидеров (1 Тимофею 4:14, 5:22), их характеру (Титу 1:6-9), дарам (Римлянам 12:7-8), их вознаграждению (1 Тимофею 5: 17-18), обязанностям (Деяния 20:28, 2 Тимофею 4:2), власти лидеров (Евреям 13:17), их поведению (1 Петра 5: 2-3), умножению лидеров (2 Тимофею 2:2) и их обманам (Деяния 20:29-31). Важно иметь лидеров, но их характер, отражающий их Верховного Лидера, важен не менее (Марка 10:42-45).

## Theological Reflection

Существует целый ряд факторов, таких как, например, неоспоримая важность лидерства и наблюдений, которые одинаково важны и для церкви, и для общества.<sup>1</sup> Интерес к развитию теории лидерства и ее использованию на практике начал активно возрастать в середине 20-го века. Большинство авторов теории светского лидерства считали, что все должно начинаться с четкой формулировки желаемого результата, для чего использовался ряд измеримых показателей. Таким образом лидерство определяется исходя из основных элементов, используемых для достижения поставленной цели<sup>2</sup>. Дон Н. Хауэлл справедливо отмечает, что светское понятие лидерства «стремится к более узкому пониманию стиля, роли и задач лидерства»<sup>3</sup>.

Светская литература на темы лидерства была и остается полезной для церкви, но ее методы ни в коем случае нельзя полностью интегрировать в церковное лидерство без их критического анализа, ибо это приведет к небиблейским результатам, н-р, к откровенному прагматизму. Это объясняется тем, что эти теории развиваются на основе материальных выводов<sup>4</sup> (в противовес духовным), но ведь светские методы ни на йоту не приблизят человека к достижению мотива, характера, заданий, которые ожидаются от слуги Иисуса, и о которых говорит Писание<sup>3</sup>. Например,

---

<sup>1</sup> Beeley, C. A., Britton, J. H. (2009), *'Introduction: Toward a theology of leadership'*, Anglican Theological Review, 91(1), 3-10.

<sup>2</sup> Frank, T. E. (2006), *'Leadership and administration: An emerging field in practical theology'*, International Journal of Practical Theology, 10(1), 113-136. doi:10.1515/IJPT.2006.009

<sup>3</sup> Howell, D. N., Jr., (2003) *Servants of the Servant: A Biblical Theology of Leadership*. Eugene, Oregon: Wipf & Stock Publishers.

<sup>4</sup> Huizing, R. L., (2011), *'Bringing Christ to the table of leadership: Moving towards a theology of leadership'*, The Journal of Applied Christian Leadership, 5(2), 59-75.

светское руководство ставит своей целью достижение возрастающих материальных показателей. Когда такое мышление заглатывается церковью без критичного анализа идеи, то основными показателями для оценки «успешных» лидеров церкви неизбежно становятся показатели посещаемости богослужения, размер бюджета, помещение и издание литературы. Но все это абсолютно небиблейский подход и он неизбежно приведет к нездоровым результатам<sup>5</sup>.

Однако, если отправной точкой нашей теологии христианского лидерства будет понимание, что церковные лидеры являются последователями Иисуса Царя, что осуществление их руководства в первую очередь связано с Его миссией искупления, мы будем заботиться не только о достижении желаемых результатов. В определении нашего взгляда на успешное руководство центральную роль будут играть способ достижения цели, а также характер и мотивация вовлеченных лидеров. Исходя из этого, Дэвид Хауэлл младший (David Howell Jr.) дает очень точное определение: «Библейское лидерство означает взять на себя инициативу, чтобы помогать людям возрастать в святости и всесторонне содействовать распространению Божьего Царства в мире».<sup>3</sup>

Другими словами, христианские лидеры должны осознанно позволить Евангелию сформировать концепцию лидерства снизу вверх. Мы должны быть на чеку и следить, чтобы наша теория и практика лидерства всегда исходила из нашего богословия, а не наоборот. Христианский лидер позволяет Евангелию формировать свой характер, мотивацию и планы. При этом он хорошо информирован о всех полезных методах и исследованиях, которые предлагает общая теория и практика лидерства. Интеграция такого рода трансформирует наше отношение к тому, что часто пренебрежительно называют «практическими моментами» служения. Многие пасторы совершают ошибку и разделяют свои задачи на важные с их точки зрения (проповедь, учение и молитва), которые они относят к теологическим функциям лидерства, и остальные ответственности: стратегическое мышление, возвращение молодых лидеров, вопросы бюджета – они рассматриваются как необходимые, но раздражающие и никак не связанные с теологией. Однако если наше богословие лидерства будет начинаться с осознания своей видимой роли в продвижении искупительной миссии Иисуса, то каждая из этих задач будет для нас не только практическая, но и глубоко теологическая. Ведь пасторов также называют блюстителем порядка, потому что, хоть их главное призвание — это проповедь, они также должны следить за правильным управлением всеми процессами в церкви, чтобы миссия Христа продвигалась вперед.

## Взаимодействие с культурой

Развитие и умножение лидерства являются неотъемлемой частью церковной жизни (2 Тимофею 2:2). Эрик Гейгер и Кевин Пек (Eric Geiger, Kevin Peck) писали, что церковь должна быть центром лидерства любого сообщества, в котором она действует<sup>6</sup>.

---

<sup>5</sup> Пример Иеровоама II очень поучителен. Библейский автор признает его военные успехи и расширение территории Израиля (4 Царств 14:25, 28) и все же ставит Иеровоама в ряд неудачных царей / лидеров, потому что «делал он неугодное в очах Бога» (2 Царств 14:24) и уводил народ от Бога.

<sup>6</sup> Geiger, E., Peck, K., (2016) *Designed to Lead: The Church and Leadership Development*. Nashville, Tennessee: B & H Publishing Group.

Другими словами, уникальный вид лидерства, который возвращается в церкви, заключается не в том, чтобы принести пользу самой церкви и управлять только ее делами. Нет, оно должно быть благословением для всего мира (даже когда церковь поддается гонениям и рассеивается).

Однако, необходимо тщательно продумывать как церковь должна взаимодействовать с культурой в аспекте лидерства, чтобы сохранить ее изначальную идентичность и не скомпрометировать ее уникальное свидетельство. Вот три мысли, которые следует учитывать при возвращении лидеров:

1. Развитие компетентных, стратегически мыслящих и решительных лидеров внутри церкви должно осуществляться с главной целью «распространения Евангелия» для всех народов (при этом важно ясно понимать, что такое Евангелие). Полезные освоенные навыки, несомненно, можно применять и в других сферах, но если миссия церкви не является местом применения и развития лидеров, то такое собрание перестает функционировать как настоящая церковь.
2. Поскольку Евангелие предназначено для распространения в разных контекстах по всему миру, то естественно, что методы развития христианского руководства, обладая уникальным общим ядром, будут в чем-то отличаться. Поэтому конкретные способы, которыми различные лидеры очерчивают и выражают свои полномочия, будут различаться, и другие лидеры церкви должны проявлять гибкость и понимание, когда оценивают служение в контексте, отличающемся от их собственного.
3. Возможно, самое важное - это роль, которую играет церковь в развитии христианских лидеров, призванных служить в светском пространстве. В то время, когда в мире царит эгоцентричный стиль лидерства, питаемый жаждой наживы и построением империй, руководители церковью должны взять на себя задачу создания компетентных евангельских лидеров-слуг, которые будут нести миру свет и благословение через то, как они делают свою работу. Их контраст с мирской разрушительной формой лидерства будет служить людям надежной альтернативой и свидетельством о Царстве Христа.

## Важность миссии

«Деяния 29» имеет только одну главную цель: создавать церкви. Лидер новой церкви призван воплотить в ней конкретное видение в контексте более обширного искупительного видения Бога. Этот человек видит свою определенную миссию в великой искупительной миссии Христа. Он получает это призвание лично для себя, но он не в состоянии исполнить его единолично, понадобятся другие, кто пойдет с ним. Они пойдут рядом с ним; он ведет, они следуют

Открытие церкви — одно из сильнейших испытаний лидерских качеств человека. Большинство лидеров новых церквей будут испытаны в самых разных сферах:

административной и правовой, в проповеди и преподавании, в разработке видения и в стратегическом мышлении, в составлении бюджета и сборе средств, в консультировании и расширении церкви. Наступит момент развития церкви, когда какие-то из этих обязанностей больше не потребуются либо их понесут другие, но в начале все будут смотреть на лидера и ждать его руководства в этих сферах. Лидер церкви может не быть совершенным профессионалом во всех из этих жизненно важных аспектов, но он обязан очень хорошо разбираться в каждом из них.

Более того, изначальные требования к будущему лидеру новой церкви намного глубже. Поскольку такой лидер должен признать, что создание его церкви происходит под главенством Христа и его личное руководство подчиняется авторитету Христа, он должен быть внимательным и всегда направлять людей следовать за своим истинным Лидером и Главой церкви. Это должно быть отражено в характере, мотивах и планах пастора. Поскольку его преданность Богу заключается не в его похвалах и славе, пастор должен контролировать свои мысли и поведение в соответствии с требованиями Христа, своего Учителя. В таком случае лидер будет с радостью использовать свои инициативы и влияние на людей исключительно ради прославления Бога и служения Ему.

Цель «Деяний 29» не просто «создавать церкви, создающие церкви», но «создавать здоровые церкви, создающие здоровые церкви». Люди в этих церквях наполнены Духом Святым, их единственная цель – почитать Христа. С человеческой точки зрения это подразумевает, что члены церкви могут подражать благочестивым служителям Христа, исполненным Святым Духом. Поскольку хорошие лидеры достойны повиновения (Евреям 13:17), но прежде всего они должны быть достойными подражания (Евреям 13:7).

***Больше информации и вопросы для размышления по ссылке [acts29.com/competencies](https://acts29.com/competencies).***